

Angebotsübersicht

Personaldienstleistungen

A. Bewerber-Telefoninterviews

- _ Klärung der Branchenkenntnisse und Vorstellungen bzgl. der offenen Stelle
- _ Modalitäten des AG-Wechsels
- _ Vertragsfragen inkl. Gehaltswunsch
- _ Lebenslauf- und Motivationsfragen

Pro Interview/0,5-1,0 Std.

B. Bewerbungsgespräche

- _ Kompetenzen des Bewerbers:
 - a. Persönliche b. Fachliche c. Soziale
 - d. Methodische c. Strategische
- _ Arbeitsbiographie, Ziele und Werte
- _ Kandidaten-Ranking

Pro Gespräch/1,5-3,0 Std.

C. Testverfahren

- _ Persönlichkeitstest
- _ Fachliche und thematische Testungen
- _ Teamrollen und Motivation
- _ Karriereorientierung

Pro Test/0,5-1,0 Std.

D. Personalvermittlung/Recruiting

- _ Erstellung des Anforderungsprofils
- _ Stellenanzeigen-Veröffentlichung
- _ Datenbank-Suche, Umfeldrecherche
- _ Direktansprache der Kandidaten
- _ Sichtung der Bewerbungsunterlagen

Optional:

- _ Telefoninterview & Erstgespräch
- _ Assessment-Center, Tests

Nach Vereinbarung

E. Executive Search

- _ Recruiting gemäß Angebot D
- _ Personalfragebogen zuschicken
- _ Telefoninterview
- _ 1. & 2. Vorstellungsgespräch
- _ Referenzen einholen

Optional:

- _ Führungskräfte AC

Nach Vereinbarung

F. Outplacement

- _ Situationsanalyse
- _ Berufliche Kompetenzen & Interessen
- _ Individuelle Bewerbungsstrategie
- _ Bewerbungsunterlagen & -gespräche
- _ Arbeitsverträge prüfen

Mehrere Termine/15 Std.

G. Assessment-Center

- _ Interviews, Präsentationen
- _ Gruppendiskussionen & -aufgaben
- _ Fallbeispiele
- _ Testungen

Ganztags/6 Std.